

ふくよか

2021夏号

■長崎県病院企業団本部

■令和3年7月発行



目次 CONTENTS

P2...企業長より

・生活様式の変化について———スモモのこと

P3...本部転入職員紹介

P4...特集① 令和2年度決算見込み概要

P6...特集② 幹部職員紹介

P7...離島等医療連携ヘリ事業
(RIMCAS) について
バックパネルを導入しました

P8...Break Time
・副企業長室へ ようこそ!



生活様式の変化について

-----スモモのこと

企業長 米倉 正大



スモモ(貴陽)

昨年からのコロナ禍で、その波が襲うたびに「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」などが発令されました。人々の生活様式は一変させられ、公私を問わず、宴会や飲み会は激減し、休みの日の外出や外食もほとんどなくなり、外食や飲み会は激減し、休みの日の外出や外食もほとんどなくなりました。その代わり、家に引きこもってやる娯楽や趣味には、その幅が広がり、費やす時間も多くなり、生活様式はこれまでと大きく変わったのではないのでしょうか。

今回は、私が最近、興味を持っている果物の一つで、スモモにつ

いて書いてみました。今年は、もきさです。しかし、大きい割にはうスモモは食べましたか。さわやかな酸味が、口の中に広がり、甘みの果汁と一緒に、そのおいはさきはたまりません。このおいは、ある雑誌に載っていたスモモの紹介の記事です。私の子供のころは、スモモという酸っぱいイメージが強く、それほど興味を持っていませんでした。実際、店頭に並ぶスモモはまだ青いうちに並ぶので、どうしても甘みが少なく、酸っぱさが残るといことが書いてありました。最近気づいたことですが、私の家内は、店頭でスモモが並びだすと必ず立ち止まってしまいうくらい好きで、私もつられて食べてみると、までの印象とは違って、最近のスモモは甘みが強くなっており、考えを変えました。しかし、満足いくあの酸味と甘みがまじりあつたスモモに出くわすのは、1シーズンに1〜2回です。

実は我が家には10年前に、記念にと今は亡き叔父からもらった2本のスモモの木があります。1本は直径約20cmと大きく育ち、もう1本は、同時に植えたにもかかわらず、その四分の一くらいの大

ところで、スモモとプラムの違いが判りますか。スモモの英語表記がプラムということ、実は一記がプラムと西洋スモモ(プルン)に分けられ、プラムは英語、プルンはフランス語です。プ

は直径約20cmと大きく育ち、もう1本は、同時に植えたにもかかわらず、その四分の一くらいの大

乾燥したものが多く、またジャムと

して加工されており、酸っぱいというより、甘みの強い果物です。ついでに、それではスモモとアンズの違いはと言われると、また分からなくなります。スモモはバラ科で、実と種の部分を見ると、それらがはがれにくく、アンズは梅科に近く、それらが簡単に離れまじ、皮に産毛があります。それでは、アンズとイクリの違いはというと、イクリはアンズの九州地方の方言だそうです。ややこしいですね。梅酒と並びアンズ酒とかイクリ酒は耳にしますね。酸っぱい果物での果実酒つくりになるのでしょうか。

スモモは全国的に作られているようですが、その生産量は、1位から順に山梨、長野、和歌山、山形、青森と北国に産地があります。スモモはてっきり南国ではありません。育たないと思っていたら、なんと奄美スモモが特産であることを知りました。台湾原産で小ぶりではあるが、程よい酸味と甘さで、人気があるとか。一般的に店頭に出ているスモモは、大石早生（おおいしわせ）という小ぶりののが一般的ですが、少し高級店にいくと、長野や山梨産で大ぶりの貴陽（きやう）という品種が出ています。これは果肉が多く、しっかりととした甘みと優しい酸味があ

りジュシーなスモモです。見かけたらぜひご試食ください。

話は変わりますが、私の友達が趣味でやっている果樹園には、クリや梅、サクランボそれにスモモの木など20〜30本ほどが植えてあり、毎年それなりの実がなり、そのおすそ分けをいただきます。その中の1本のスモモの木には、人工授粉もせずに枝が折れるほど実がなったというので、その木のDNAは特別だろうと、その木の冬にその枝をもらって、我が家の庭に10本ほど突き刺しました。すると今年はその数本の枝から花が咲き、今は葉を茂らせています。これらの木が根付いたのかどうかまだはつきりしませんが、これが大きくなり、その遺伝子を受け継いでいるなら、枝が折れるほど、実がなるのだと、今から期待しているところです。実は白状しますと、この話題を書こうと思いついたのは、コロナ禍で家庭菜園をより長い時間手伝うようになり、普段しないことに興味を持ったからでした。皆さんはコロナ禍での自粛ストレスをどう発散されていますか。

本部転入職員紹介

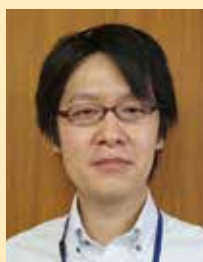


今年度
転入した職員を紹介します！



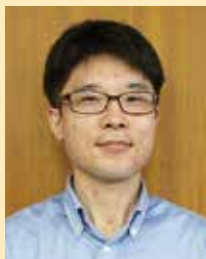
○総務人事班
村松 加南 主任主事

<担当>
給与、服務、会計年度任用職員制度等
<ひとこと>
4年ぶりに本部に戻ってきました。「ふくよか」創刊時のメンバーの1人として、また編集に関わることができ、嬉しく思います！



○総務人事班
三浦 龍平 主任主事

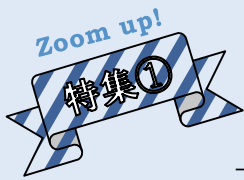
<担当>
修学資金、採用・退職、給与に関すること等
<休日の過ごし方>
カメラ、ドライブ、映画
休日は家でまったり過ごしたいです。
<ひとこと>
対馬から来ました。
よろしくお願いいたします。



○経営管理班
藤田 勇樹 主任主事

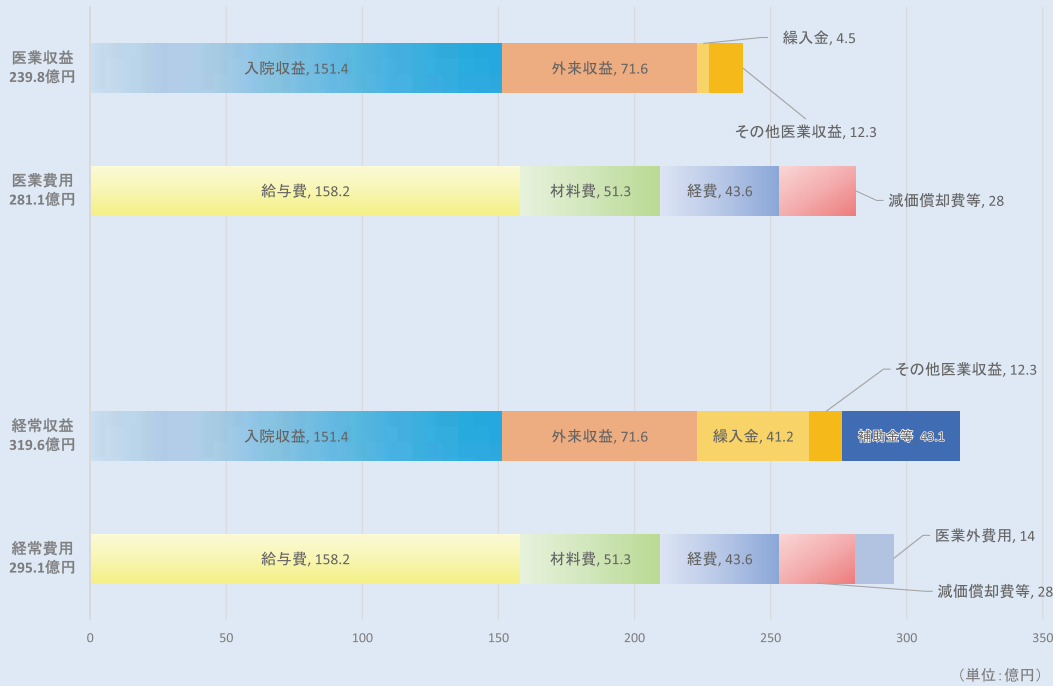
<担当>
上五島地区の運営に関すること、決算に関すること等
<休日の過ごし方>
休日はだらだらと過ごして1日を終わることが多いので、時間とお金に余裕ができたなら学生時代にやっていたライフル射撃を再開したいと思っています。





令和2年度決算見込み概要

下の棒グラフは、病院企業団の令和2年度の決算見込みを表したものです。



医業損益

▲41.3億円
(対前年▲10.4億円)

経常損益

24.5億円
(対前年+28.0億)

入院収益：151.4億円 (対前年▲6.4億円)
 外来収益：71.6億円 (対前年▲0.8億円)
 繰入金：41.2億円 (対前年+3.2億円)

給与費：158.2億円 (対前年+0.8億円)
 材料費：51.3億円 (対前年▲0.6億円)
 経費：43.6億円 (対前年+1.8億円)

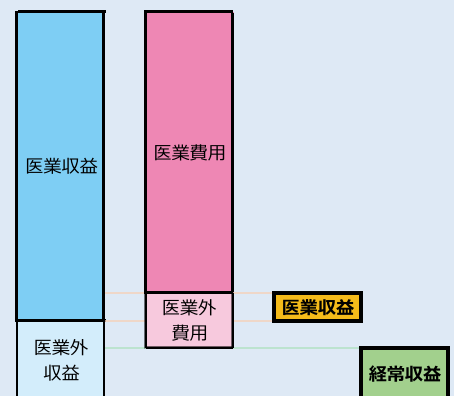
POINT 1

- 本業である医業収益のうち、その大部分を占める入院・外来収益は約223億円で、企業団全体では新型コロナウイルス感染症の影響により入院、外来ともに患者数が減少したことから、昨年度と比較し約7.2億円減少しています。
- 構成団体（県・市・町）からの繰入金は約41.2億円で、経常収益の約12.9%を占めています。

POINT 2

- 令和2年度の経常損益は約24.5億円の黒字となり、昨年度比で約28.0億円改善しました。これは新型コロナウイルス感染症の影響による患者数の減により、医業損益は約41.3億円の赤字と昨年度比で約10.4億円悪化したものの、新型コロナ感染症患者のための病床確保料などの国・県からの補助金が昨年度比で約29.0億円増加するなど手厚い支援を受けたことが主な原因です。
- このような手厚い支援が今後も続くとは考えられず、医業損益は昨年度に比べて悪化していることから、引き続き患者獲得による増収と経費の節減に努めなければなりません。

～ 医業損益・経常損益のイメージ ～



※ 収益<費用の場合は損失

繰入金とは？

地方公営企業法に基づく基準により、政策医療（精神・結核等）を提供するために必要経費などを構成団体が負担するものです。

医業損益、経常損益とは？

医業損益とは、医業収益から医業費用を控除したもので、病院の本業である医業での活動成績を表す指標です。

経常損益とは、医業収益及び医業外収益から、医業費用及び医業外費用を控除したもので、通常の病院活動による経営成績を表す指標です。

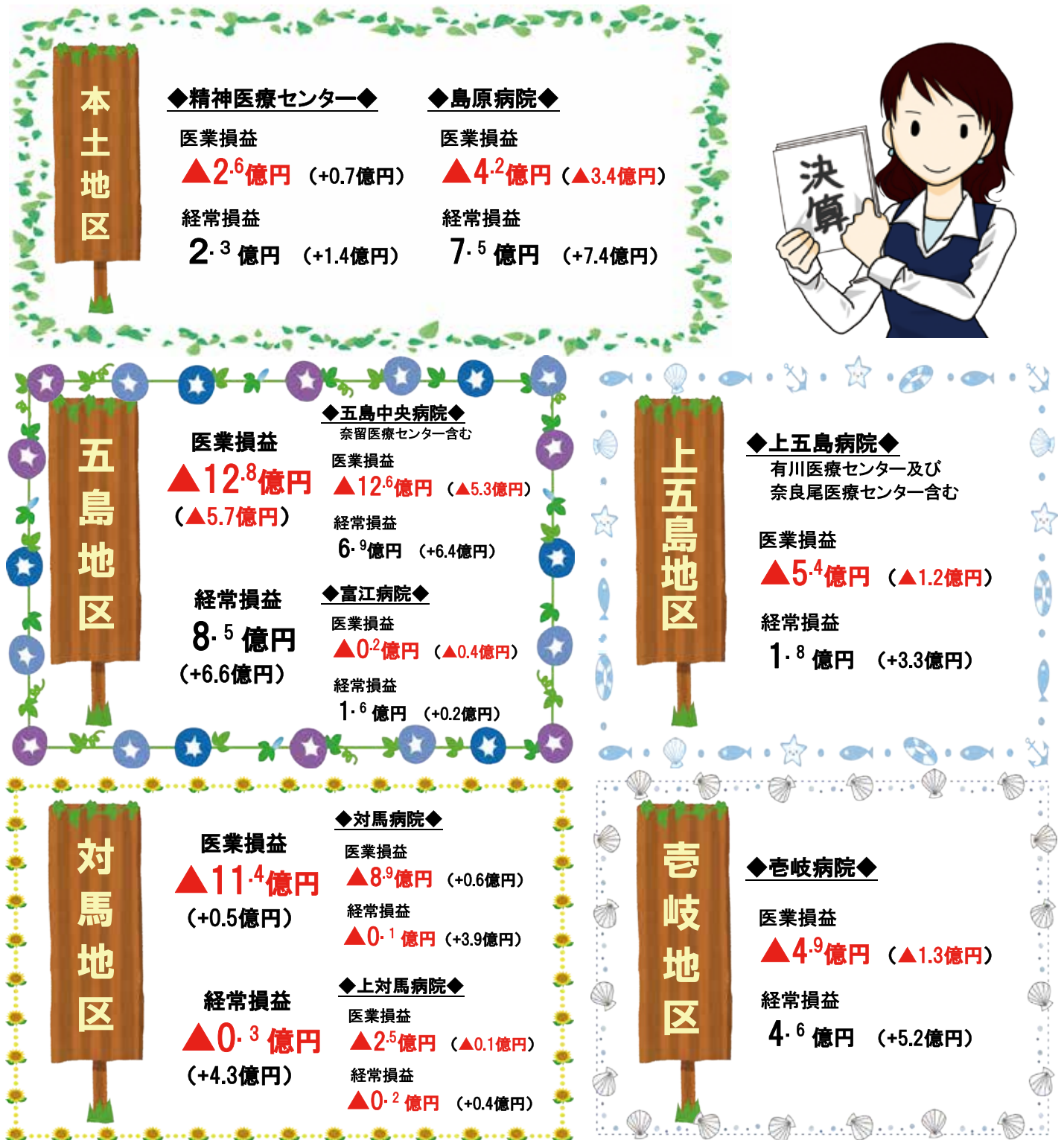
地区ごとの医業損益・経常損益

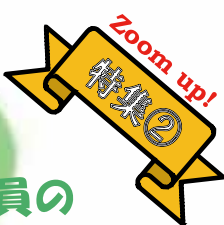
() は昨年度との比較

企業団が目標とする「地域ごとの経常損益の黒字化」については、対馬地区で赤字となり、残念ながら目標達成できませんでした。経常損益が黒字となった病院でも精神医療センターを除き医業損益は昨年度に比べて悪化しており、各病院が引き続き郷診郷創による患者確保や経費削減に取り組む必要があります。

企業団病院は離島や都市周辺部に所在し、著しい人口減少、少子・高齢化の急速な進行、深刻化する医療従事者の不足など、厳しい経営環境におかれています。

今後も地域に必要なとされる医療体制を維持するため、信頼される病院づくりに努めるとともに、経営の健全化に努めてまいります。





幹部職員紹介

4月に就任された幹部職員の皆様よりお言葉をいただきました！

壱岐病院 平田 祐造 副院長



壱岐病院に赴任して4年目となります。赴任当初は壱岐独特の潮風と赤土の匂いに故郷の懐かしさや温かみを感じながらも、初めて地元で仕事をする緊張感と不安の毎日でした。幸いにもエネルギーで人間味ある職場の先輩そして同僚に支えられ、外科医としての仕事を続けることができました。歳を重ねるも未だ不惑にも至らぬ人間ではありますが、島の方々が安心を託せる病院、そして一人一人が働き甲斐のある、働きやすい職場を目指して一緒に成長していきたいと願っています。今後ともどうぞよろしく願いいたします。

精神医療センター

山中 利文 副院長兼看護部長



この度、副院長兼看護部長の命を受けました。看護部長が副院長職を兼任させていただくことは重責ではありますが、大変やりがいのあることと受け止めております。今後、看護部門の管理だけではなく、院長の総括補佐という視野で病院経営、改革を進めていくこと、また、多職種協同のための調整役と人材の育成を遂行していくことが主たる役割だと認識しております。この節目の年、しっかりと役割を全うしていけるよう、気持ちを新たに邁進していきたいと思っております。どうぞよろしく願いいたします。

対馬病院 木野田 吉久 事務部長



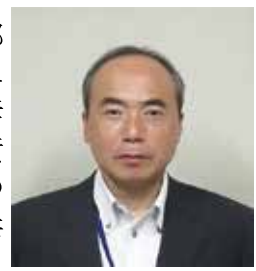
昭和63年、長崎県離島医療圏組合職員として採用となり、上対馬病院、中対馬病院、対馬いづはら病院勤務を経て、現在の対馬病院と、対馬を南北に縦断し34年目となりました。この度は、事務部長を拝命し、その重責に身が引き締まる日々を過ごしています。こい願わくは、私自身が心に余裕を持ち、職員にやる気をおこさせる環境づくり、患者が気兼ねせず受診しやすい病院づくりを職責とし、「職員あつての病院」、「患者あつての病院」、更には、地域医療は、そこで生活する地域住民のための生活基盤であることを忘れず、「病院の健全経営の確保」に努めてまいります。

五島中央病院 井上 啓爾 副院長



令和3年4月より長崎県五島中央病院の副院長を拝命いたしました。五島での勤務という以前からの希望が叶い嬉しい反面、責任の重大さを痛感しております。担当は外科で特に内視鏡手術を専門としております。肺癌、胃癌、大腸癌、緊急手術などに対し、低侵襲手術で対応したいと考えております。また、DMAT隊員でもあり、災害医療・救急医療の充実も大きな目標です。当院での最先端の医療提供は、長崎医療センター、長崎大学等のへり搬送や人材派遣などによる手厚い支援体制により成り立っております。また、患者様の安心できる医療環境は地域の医療機関の方々との連携が非常に大切です。これからも、県基幹病院、当院、地域医療機関と緊密に連携をとり、ベストの治療を提供できるよう尽力してゆく所存です。

上五島病院 中村 文彦 事務部長



このたび、田本前事務部長の後任として事務部長に就任いたしました中村文彦と申します。身に余る重責ではございますが、当院の基本理念である「地域と共に歩み信頼され親しまれる病院」のもと、患者様はもちろんのこと、職員・地域の皆様のお役に立てるよう努力を尽くしたいと思っております。近年医療制度は様々な面で常に変化していると感じています。運営に携わる私たちとしても、そのような変化に遅れることなく、常に情報収集に努め、積極的に対応したいと思います。現在、新型コロナウイルス感染症対応のため、病院経営は厳しい状況が続きますが、健全かつ適切な経営により乗り切りたいと思っております。皆様のご指導よろしく願いいたします。

五島中央病院 白濱 千登勢 看護部長



この度、長崎県五島中央病院看護部長を拝命しました、白濱千登勢と申します。当院は、地域医療構想や、昨年からのwithコロナの中、下五島地域の中核病院としての役割を担い続けるための変革が求められています。絶対変わってはいけないことを見失わず、下五島地域のより良い医療の発展に貢献できるよう職員一同、力を合わせて取り組んでいきたいと思っております。微力ながら、精一杯努力していきますので、今後ともよろしくお願ひします。

壱岐病院 柳澤 あけみ 看護部長



令和3年4月1日付に看護部長を拝命することになりました。この壱岐の地に約30年ぶりに戻ってまいりました。以前と異なり専門的な治療を要する時のみ連携している長崎や福岡県の病院へ搬送という体制となっていますが、壱岐病院でも本土と同様にできる治療が充実してきています。住み慣れた場所で治療を受けることができることは患者さんやご家族の安心にもつながります。よって、それに対応できる看護職の知識や技術等がさらに高まっていくよう教育を進めていきたいと思ひます。

離島等医療連携ヘリ事業(RIMCAS)について

令和2年4月から、本土病院等からの離島等の企業団病院への医師派遣と患者の下り搬送を行うため運航を開始した離島等医療連携ヘリ(RIMCAS)ですが、令和2年度は年間154回の運航計画に対し実績は123回、就航率は79.9%となりました。

また、9月からは、雨天による欠航等で運航できなかった回数を患者搬送にあてることとし、医師搬送を実施していない水曜日を患者搬送日として設定する運用の見直しを行いました。

この結果、延538人の医師と12名の患者さんを搬送することができました。

令和3年度は、毎週月・火・木と、第2金曜日の予定運航で、年間155回の運航を予定しています。



バックパネルを導入しました

- 本部ではコロナ禍の影響で、昨年度からWEBでの会議を行うことが多かったこともあり、今年度バックパネルを導入しました。
- バックパネルは、広告やメッセージの伝達のために各自治体や民間企業で使用しています。例えば長崎県は県民に感染拡大防止への協力のメッセージを込めてマスコットがマスク姿をしています。
- 企業団では、病院企業団全体で地域に信頼される病院づくりに取り組むとのメッセージを込めて、スローガンである『郷診郷創』をメッセージとしています。



企業長

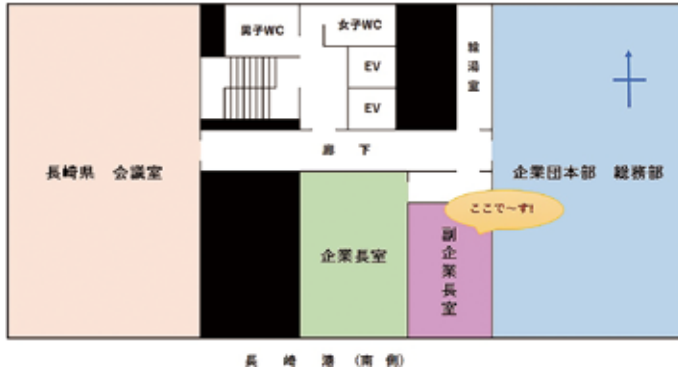
Break Time

「副企業長室へ、ようこそ！」

今回は、私が仕事をしている執務室のお話です。

みなさんは、副企業長室がどこにあるか知っていますか？

企業団病院の院長、事務部長や事務長さんは、副企業長室に入室したことがあると思いますが、分かりづらいと思いましたので、次のとおり図面を載せています。



企業団本部に入る右手前に、企業長室に入る扉がありますので、そこから入り、企業長室に行かずその手前から左に入ったところにあります。企業長の秘書がいらっしゃると思って、企業長室へ入る前に、「よろしいでしょうか？」と声をかけるお客様もいます。

副企業長室の広さは縦約6.7m×横約3.7mで、24.8㎡(7.5坪)あり、6名程度の会議もできます。この部屋での業務としては、主に文書の決裁と本部職員からのレクチャーを受けることです。私も若かりし頃、個室の部長室に入る時

は、緊張し、なんとか早く用件を済ませて退出したいと思ってましたので、今の企業団本部職員もきつとそうだろうと感じ、職員が入ってきた際は、軽く冗談を言ったり、長くなるようなら立たせたままではなく、椅子に座らせて話をするように心がけています。みなさん、遠慮なく副企業長室へ入って来てください。

ところで、私の部屋だけでなく、企業団本部が入っている大波止ビルからは、長崎港が一望できます。浮棧橋には五島・上五島、伊王島・高島、軍艦島に向かう船が停泊しています。新型コロナウイルス感染拡大の前には、松ヶ枝埠頭に大きなクルーズ船が停泊していました。その先に目をやると、大浦天主堂やグラバー邸が、それから女神大橋や香焼の造船所も見ることができます。

まさに、絶景です。みなさんも、是非、景色を見学に副企業長室へ遊びに来てください。

(文：副企業長 上田 彰二)

若かりし頃でなくても、
"早く退出したい"かも



〇〇〇長室



たまには、こんな珍客も

編集後記

今号の表紙は、毎年恒例の新規採用職員研修の集合写真で決定していましたが、残念ながら延期となり、代替案は夏をイメージする食べ物。うなぎの蒲焼きは、取材予算も無く断念。某職員の実家の畑で撮影しました。



ふくよか

～「ふくよか」の由来～

医療人として患者さんに寄り添った会話が自然と出てくるような能力をつけてほしいとの企業長からの願いが込められています。

令和3年7月発行

編集・発行／長崎県病院企業団本部

〒850-0035 長崎市元船町17-1 長崎県大波止ビル7階

TEL.095-825-2255 FAX.095-828-4759

E-mail: honbu@nagasaki-hosp-agency.or.jp

URL: <http://www.nagasaki-hosp-agency.or.jp/>

上記メールアドレスに記事についてのご意見・ご感想を
どんどんお寄せください！



長崎県病院企業団

検索