

# ふくよか

2021秋号

■長崎県病院企業団本部  
■令和3年10月発行



## 目次 CONTENTS

**p2……企業長より**

「コロナ禍の中で考えるリベラルアーツについて」

**p3……本部職員のつぶやき**

「謎解きのすゝめ」

**p4……特集 地方公務員の定年の引き上げ**

地方公務員の定年の引き上げについて  
令和13年度～65歳定年へ

**p6……きらり☆発見 vol.3**

～精神医療センター 地域支援連携室  
精神保健福祉士 中村 仁 さん～

**p7……きらり☆発見 vol.4**

～対馬病院 診療技術部（臨床工学室）  
臨床工学技士 岩田 鉄矢 さん～

**p8……Break Time**

「白いかもめ」のお話



# コロナ禍の中で考える リベラルアーツについて

企業長 米倉 正大

数年前、若い人たちへの講義でリベラルアーツについて話す機会がありました。リベラルアーツという言葉を知っている人が意外にも少ないことに驚きました。ところで皆さんは、リベラルアーツという言葉を知っていましたか。

以前からリベラルアーツ（教養）という言葉が、大学の教育の中でよく使われてきました。もう半世紀以上前のことではありませんが、私も長崎大学入学の頃は、本校の教養部で2年間、医学の分野とは直接関係のない第2、第3外国語や、倫理学、統計学などの授業があるシステムで育ちました。この頃の私の知識では、リベラルアーツというのは専門以外の分野で、人間の幅を広げるために、ただ専門とは違う分野での知識を詰め込むことと捉えていて、熱心には授業を受けなかった記憶があります。最近では、リベラルアーツを直接学ぶ学部もできていますが、多くの専門分野では、それぞれに特化した授業が主体となり、いわゆるリベラルアーツを教える授業は、影が薄くなっています。世の中が専門的な知識を要求するようにな

り、限られた時間内では、リベラルアーツなどに時間を割くことができないというのが、実情なのかもしれません。

ところで、リベラルアーツと言っても、いろいろな捉え方があります。リベラルアーツとは、「大人のための教養」とか「本物の知性」とか、そういう抽象的な表現が多くみられます。リベラルアーツという言葉が日本に入ってきたときに、教養とか教養教育とかに訳されたために、幅広い知識を得ることがリベラルアーツを勉強することと捉えられ、それが何を指すものなのか、解釈が定まっていなかったように思います。先日亡くなった立花隆氏がリベラルアーツについて、彼の見識を述べています。「今はスペシャリストの時代などといわれ、猫も杓子もスペシャリストにあらがれ、ジェネラリストなどというものは、つぶしがきいて何でも使えるが、言い換えると、どの分野でもほどほどの使い勝手が良い大衆的知的労働者というような見方が流行している。それは低レベルのジェネラリストのことであって、スペシャリストの上立つ、ハイレベルの

ジェネラリストではない。私のいうハイレベルのジェネラリストとは、社会のあらゆるシステムを動かす能力を持つジェネラリストを作るべきだと考える。」即ち、彼はハイレベルのジェネラリストとしての総合力を鍛えることが、リベラルアーツを勉強することであるということです。

広い視野で物事を解決するためには、立花氏が言う、より高いレベルのリベラルアーツをしっかりと学んだ人が、バランスのとれたジェネラルな知識を駆使して、判断を下すという方法が大切なのだろうと思います。ここでいうバランスの取れたジェネラルな知識とは何かということになります。私なりにまとめると、以下のように思います。

- ・ あらゆる問題を総合的に判断できる。それに少しの勇氣を持っていて。
- ・ 狭い視点にとらわれず、幅広い視野で議論し、決断できる。
- ・ 説得力があり、多様な人々とコミュニケーションができる。
- ・ 人格的に優れている。





一方、医学または医療の分野では、より専門的な領域を習得するための時間を増やすことに精力を傾けているため、専門家だけの集団となっています。最近、医療がより専門化していく中で、総合診療専門医が日本専門医機構における資格として認定されるようになりました。これはまさに、細かく分かれた専門分野とは別に、全人的に治療する医師を育てようとする目的で作られています。しかし、総合診療科は、多くの分野を広く浅く勉強するということで、今のところ若い医師にはあまり人氣がなく、これを選択する人は少ないです。ですが、すでに突入している高齢化の医療には、総合診療を専門とする医師が必要とされています。総合診療科は、立花氏が言うレベルの高いジェネラリストの育成だという狙いがまだ浸透していない状況で残念です。

話は変わりますが、最近のコロナ禍で、人と直接会って話す機会がめっきり減りました。WEB会議などで画面を通して対話をして、知識の情報交換の点から言えば、何ら問題はありません。しかしWEB会議で意見を戦わせるには、臨場感に欠

け、調子抜けの感が否めません。一方、直接会って話をするというのには、お互いの表情や感情をより詳細に読み取り、相手のパッションに触れ、その人の人間味とかその人が培ってきたいわゆるリベラルアーツを知る重要な機会なのかもしれないと「中庸の道」と同じように思います。時々、「中庸」を中道と勘違いされることもありですが、決してものごとの中間ではありません。時には、極端に右かもしれないし、あるいは左かもしれません。全体として、バランスがとれているという道です。コロナ禍で、いろいろな専門家が、それぞれに自分の領域について知識を披露しますが、それらをどうまとめ、先に進んでいくのか、まさにリベラルアーツを学んだ人が、指針を出していくことが、試されています。



## 本部職員のつぶやき⑩

「謎解きのすゝめ」

経営管理班 藤田勇樹

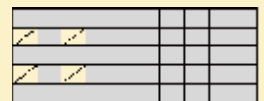
私は子どもの頃から「謎解き」が好きで、なぞなぞ本を解いたり、クロスワードやナンプレ(数独)をするのが好きでした。大人となった今ではそういった機会は減りましたが、クイズ番組や新聞などで何気なく「謎解き」が出題されているとついつい考えてしまいます。皆さんも子どもの頃に「なぞなぞ」を出し合ったりして、友達と楽しんだ記憶があると思いますが、最近では、「リアル脱出ゲーム」といった体験型の謎解きイベントが開催されるなど、「謎解き」は子どもから大人まで楽しめるコンテンツになっております。また「謎解き」をすることで脳機能の維持や老化予防、認知症予防にも効果があると言われております。僭越ながら、右に私からの「謎解き」を出題させていただきますので、是非皆さんも考えてみてください。

Q1 次の暗号が表す言葉は？

難易度 ★

ぬ ← い ↙ ろ → き ↑

ヒント！！  
右の図に見覚えありませんか？



Q2 次の暗号が示す場所は？

難易度 ★★

④ ○○○ → ○○②③      ○○○ → ○⑤○⑤

① ○○○○ → ○①

示す場所は、  
① ② ③ ④ ⑤

ヒント！！ イラストを漢字に変換してみてください。

答えはp4にあります。

# 地方公務員の定年の引き上げについて

Zoom up!  
特集

## 令和13年度～65歳定年へ

国家公務員法等が改正され、国家公務員について定年が段階的に引き上げられることになりました。地方公務員の定年は、国家公務員の定年を基準として条例で定めるものとされています。

国家公務員の定年は、令和5年度から2年に一歳ずつ65歳まで引き上げられるため、一部事務組合等も含めたすべての地方公共団体においても、令和13年度より65歳定年となるように条例改正する必要があります。

ここでは、総務省の説明会資料をご紹介します。

### 定年の段階的引き上げ

年度	R3 (2021)	R4 (2022)	R5 (2023)	R6 (2024)	R7 (2025)	R8 (2026)	R9 (2027)	R10 (2028)	R11 (2029)	R12 (2030)	R13 (2031)	R14 (2032)	R15 (2033)
定年	60	60	61	61	62	62	63	63	64	64	65	65	65
(参考) 各年度で60歳になる者が年金を支給される年齢 ※1	65(62)	65(62)	65(63)	65(63)	65(64)	65(64)	65(65)	65(65)	65(65)	65(65)	65(65)	65(65)	65(65)
S31.4.2 ～S32.4.1	65歳 ※2 再任用⑤	65歳 再任用⑤	65歳 再任用⑤										
S32.4.2 ～S33.4.1	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤	65歳 再任用⑤										
S33.4.2 ～S34.4.1	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤										
S34.4.2 ～S35.4.1	62歳 再任用②	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤									
S35.4.2 ～S36.4.1	61歳 再任用①	62歳 再任用②	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤								
S36.4.2 ～S37.4.1	60歳 定年退職	61歳 再任用①	62歳 再任用②	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤							
S37.4.2 ～S38.4.1	59歳	60歳 定年退職	61歳 再任用①	62歳 再任用②	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤						
S38.4.2 ～S39.4.1	58歳	59歳	60歳 定年退職	61歳 再任用①	62歳 再任用②	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤					
S39.4.2 ～S40.4.1	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳 定年退職	63歳 再任用③	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤				
S40.4.2 ～S41.4.1	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳 定年退職	64歳 再任用④	65歳 再任用⑤			
S41.4.2 ～S42.4.1	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳 定年退職	65歳 再任用⑤		
S42.4.2 ～S43.4.1	54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳 定年退職	
S43.4.2 ～S44.4.1	53歳	54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳 定年退職

※1 かつこ内は特定警察職員等における年金支給開始年齢を示したものです

※2 年齢は年度末年齢

引用//総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」

### 役職定年制(管理監督職勤務上限年齢制)の導入

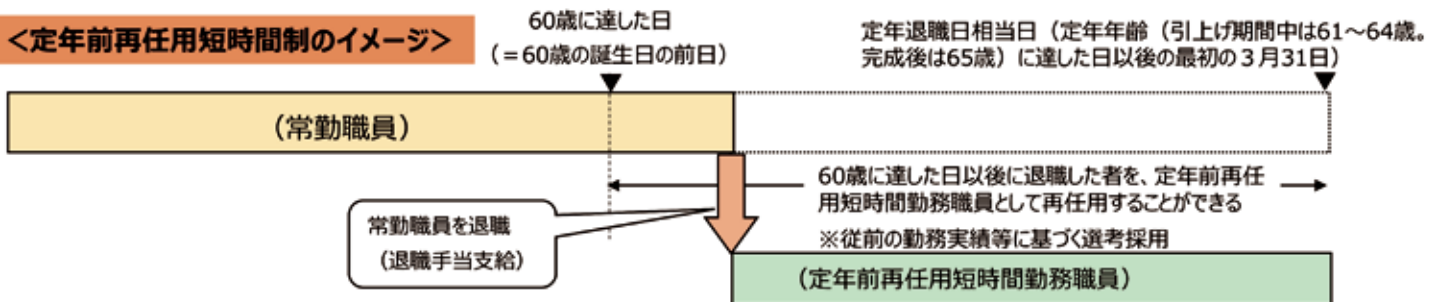
- 組織の新陳代謝を確保し、組織活力を維持するため、管理監督職(※管理職手当の支給対象)の職員は、60歳の誕生日から同日以後の最初の4月1日までの間に、管理監督職以外の職に異動させる。
- 役職定年による異動により公務の運営に著しい支障が生ずる場合に限り、引き続き管理監督職として勤務させることができる特例を設ける。

(2024年6月25日) 総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」より引用  
 (…「」) 地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)より引用  
 ※ 本資料は、総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」より引用

## 定年前再任用短時間勤務制

○定年引上げにより65歳までフルタイムで勤務することを原則とする中、60歳以降の職員の多様な働き方のニーズに対応するため、60歳以後に退職した職員を、本人の意向を踏まえ、短時間勤務の職で再任用することができる制度。任期は、常勤職員の定年退職日に当たる日まで。  
(勤務時間、給与の仕組み等は、現行の再任用制度(短時間勤務)と同様。)

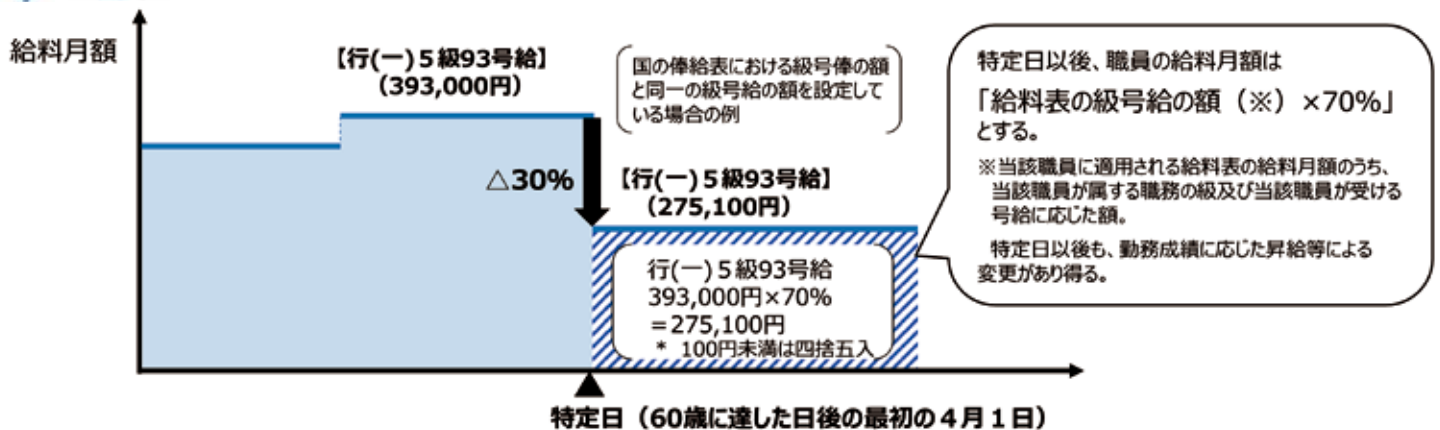
### ＜定年前再任用短時間制のイメージ＞



引用//総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」

**Q** 60歳に達した日後の給料はどうなる？

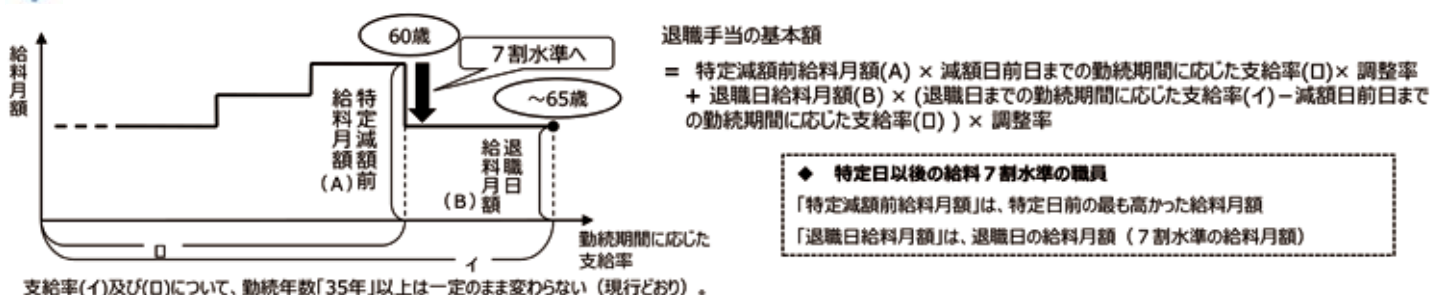
**A** ◆当分の間、職員の給料月額、職員が60歳に達した日後の最初の4月1日(特定日)以後、「7割水準」となります。



引用//総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」

**Q** 退職手当の計算の仕方は？

**A** ◆職員が60歳に達した日後の最初の4月1日(特定日)から7割水準の給料月額となる場合も、管理監督職勤務上限年齢による降任等により給料月額が減額される場合も、「ピーク時特例」が適用されます。



引用//総務省「地方公務員法の一部を改正する法律に関する説明会資料(令和3年6月25日)」



# きらり★発見

Vol.3

## 精神医療センター 地域支援連携室

なかむら ひとし

主任主事(精神保健福祉士) 中村 仁 さん

(企業団採用:平成21年4月)

企業団病院・診療所で働く「きらり」と光る職員を  
発見し、インタビューしました。

聞き手:上田副企業長

◆趣味など、自己PRをお願いします。

◇趣味は、スポーツ観戦です。元々はサッカーとかバレーボールをやっていたんですが、最近はコロナで集团競技ができないので、観戦がメインです。

◆精神保健福祉士とは、どういう仕事をするんですか、分かり易くお願いします。

◇基本的に入院・外来に拘わらず、精神疾患の患者さんから相談があれば、お金や住宅の相談など解決できることをお手伝いし、解決できない問題は、解決できそうなところにお渡しするような役割です。

◆どうして、精神保健福祉士になったんですか。

◇高校3年のとき、ボランティアで知的障害施設に行ったんですが、施設の方と思っていた人が精神疾患をもつ患者さんで、すごく興味が沸いたので、福祉系の大学に進学し、その教授の公開講座を受けて感銘を受けて精神保健福祉士になろうかなと思いました。

◆地域支援連携室の雰囲気は。職場では何と呼ばれてますか。

◇雰囲気はいいと思います。ただ、今は患者さんが溢れんばかりの状態になっていて、少しみんなの疲れがちらほら出てきている感じですね。職場では、「なかむら」さんとか、「ひとし」なんだけど「ジン君」とか呼ばれてます。

～副企業長より～

スポーツが大好きな中村さん、  
県の精神保健福祉士の要として、活躍を期待します！

◆これまでの仕事のなかで一番嬉しかったことは。

◇精神医療センターに入る前に、医療観察の支援がしたいと思いがあつたんですが、入ってすぐ、医療観察病棟の担当をさせてもらったので、自分の中ではすごく嬉しかったです。

◆自己研鑽として取り組んでいることは。

◇研修には、結構参加しています。精神保健福祉士協会が認定している認定精神保健福祉士の資格を持っています。あと、県の精神保健福祉士協会の事務局を精神医療センターに置いて、自分が担当しています。

◆いまは中堅ですが、これからの意気込みを教えてください。

◇やっぱり、県の精神科の中核病院としてやらなければいけないこと、院内のこともですが、対外的な関わりは大事かなって思いますので、そういうところは気を付けて自分なりにやってはいるんですが、これからもしっかりやっていきたいです。



地域支援連携室のみなさんと

今回、コロナ禍でイベントが開催できなかったことから続けて「きらり★発見」を掲載します。

# きらり★発見

Vol.4

対馬病院 診療技術部(臨床工学室)

いわた てつや

主任技師(臨床工学技士)岩田 鉄矢 さん

(企業団採用:平成22年5月)

聞き手:上田副企業長



◆趣味など、自己PRをお願いします。

◇アウトドア全般が大好きで、普段から走っていました。特に山登りが好きで、対馬に戻ってからは登っていませんが、前職で自衛隊にいた時に、関東の那須岳や蔵王など、冬山メインに仲間と一緒に登っていました。

◆前職が自衛隊とのことですが、差支えなければ、どんな仕事をしていましたのか教えて下さい。

◇茨城県にある第7航空団百里基地で、航空機を操縦しているパイロットに気象観測・気象分析などのデータを提供する任務についていました。元々、自衛隊に入った理由が衛生隊という医療関係の仕事をしたかったのですが、私の適正が気象観測・気象分析にあるということで、自動的に割り振られました。でも、実際に勤務すると面白くて、ずっと続けていました。

◆臨床工学技士とは、どういう仕事をする職種ですか。

◇医師の指示のもと、生命維持管理装置である人工呼吸器、血液浄化装置などの操作や点検、輸液ポンプなどの医療機器の保守点検管理を行っています。一般的には透析などのイメージが強いのではないのでしょうか。

◆臨床工学技士になったきっかけは何ですか。

◇自衛隊に勤務していた時に、医療関係の仕事は何かないかなと思っていたら、たまたまテレビの特集で、臨床工学技士という名前が出てきて、調べてみたら、医療に携われるし、機械も扱えるところに興味を持ちました。

◆臨床工学室の雰囲気はどうですか。職場では何と呼ばれていますか。

◇壮年期がメインの職場で、エネルギッシュな雰囲気です。通常は岩田さんや岩田君で、親しい人からは「てっちゃん」と呼ばれています。

◆これまでの仕事のなかで一番嬉しかったことは。

◇初めての心臓カテーテル検査の拘束で、オンコールで呼び出されて、心筋梗塞患者の治療を行ったんですが、治療後に患者さんが無事に退出されたときは良かったなあと思えました。まったく役に立っていませんでしたが…。

◆自己研鑽として取り組んでいることは。

◇今はコロナ禍で学会に参加することができないためWEB参加を活用しています。資格としては、人工呼吸器や透析技術がメインとなります。私の場合は透析用のシャントなどの管理に関するセミナーを受けています。

◆今後の意気込みを教えてください。

◇私の職種で出来ることは、主にサポート面が多いです。他の職種がどういうことをしているのか、幅広い知識を持ったうえでサポートできたらなと思っています。

～副企業長より～

アウトドア派の岩田さん、優しい笑顔が素敵な方でした。いろんな方のサポートを、これからもよろしく！



X線血管撮影装置(DSA)の前で



## Break Time ～「白いかもめ」のお話～



西九州新幹線開業まで、いよいよ一年を切りました。新幹線が開業すると、長崎から在来線を走る「白いかもめ」は姿を消すこととなります。そういうことで、今回は「白いかもめ」のお話をしたいと思います。

長崎～博多間を走る特急かもめには、御存じの方も多いかと思いますが、白いかもめ（885系）と宇宙映画に出てきそうなフェイスをした濃いグレーのかもめ（787系）があります。そして、その「白いかもめ」にも、かもめ型とソニック型があり、長崎～博多間と大分～博多間の相互に使用されています。

昔は、かもめ型は白を基調に黄色の帯、ソニック型は白を基調に青の帯が入っていて分かり易かったのですが、現在は、どちらも白を基調に青の帯となっているので、一見しても判別が付きません。鉄道マニアの方なら、ヘッドライトの大きさとロゴなどから見分けることができると思いますが、一般の方にとって乗り心地は変わらないので、そう気にすることはないかと思うのです。

しかし、私はひとつ気になる違いを発見しました。

博多から「かもめ」に乗ると、必ず駅のホームの売店で缶ビールとつまみを買うのですが、ある時、いつものように売店で缶ビールを買って「かもめ」に乗ると、窓際にある缶ビールを置くための棚みたいなものはありませんでした。仕方なく、椅子のひじ掛けに収納されているテーブルを出して使用しましたが、トイレに行くために席を立つ時に、いちいち、そのテーブルを収納しないといけないため、なんとなく使い勝手が悪く感じました。

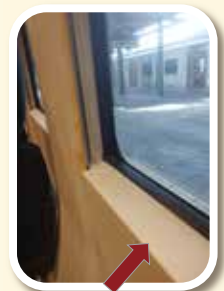
写真を見てお分かりかと思いますが、かもめ型には窓際に10cm程度の棚がありビールが置けるのですが、ソニック型にはその棚がなく傾斜があり物を置くような構造にはなっていないのです。かもめ型にある棚は、私が若かりし頃に乗った急行列車のお見合いシートの窓際にあった台形型のテーブルを思い出します。当時は、そのテーブルに栓抜きが付いていて、その下には灰皿もありました。

私のこだわりかもしれませんが、列車では、流れる風景を見ながら、窓際に置いたビールを飲む、これが最高なのです。

今度、「白いかもめ」に乗車したら是非、缶ビールが置ける棚を確認してください。



かもめ型



ソニック型

(文：副企業長 上田彰二)



## 編集後記



秋の味覚といえば、皆さんは何を思い浮かべるでしょうか？スーパーへ行くとサンマや栗、ぶどう等々…美味しい秋の食べ物が見山並んでいて買い物するのも楽しくなります♪

さて、今回のふくよかの表紙は、秋の味覚の王様『松茸』です。松茸を上田副企業長にご提供いただき、カメラ操作に四苦八苦しながらも、終始賑やかな松茸撮影会となりました。何枚も撮影した中でこれぞ！という一枚が今回の表紙を飾っております。

無事に撮影が終わった松茸は、それぞれ家に持ち帰った職員が美味しく頂きました！

(ふくよか編集担当：M)

～「ふくよか」の由来～

医療人として患者さんに寄り添った会話が自然と出てくるような能力をつけてほしいとの企業長からの願いが込められています。

令和3年10月発行  
編集・発行／長崎県病院企業団本部  
〒850-0035 長崎市元船町17-1 長崎県大波止ビル7階  
TEL.095-825-2255 FAX.095-828-4759  
E-mail : honbu@nagasaki-hosp-agency.or.jp  
URL : <http://www.nagasaki-hosp-agency.or.jp/>  
上記メールアドレスに記事についてのご意見・ご感想を  
どんどんお寄せください！



長崎県病院企業団

検索

ふくよか