

(別添)長崎県対馬病院勤怠管理システム構築業務 評価基準表

区分	評価項目	評価視点	点数
①	導入実績	・ 同規模病院への導入実績はあるか 10件以上20点、5～9件15点、1～4件10点、実績なし0点	20
②	提案システムの概要	・ カスタマイズ対応や、他のシステムとの連携が柔軟に行えるシステムであるか ・ カスタマイズ対応における費用の考え方は適切か ・ 仕様書を満たしているか	30
③	システム保守体制	・ 稼働後の保守及びサポートが、迅速かつ十分に行われるか ・ 安定したシステム稼働が見込めるか ・ 法改正や組織改編などによる改修への対応方法や費用の考え方は適切か	30
④	職員研修	・ 新しいシステムの操作方法、教育に関する研修計画があり職員が習熟できるような内容となっているか ・ 職員研修に必要なマニュアル類の提供はあるか	20
⑤	プロジェクト管理・実施体制	・ 本稼働までに向けたスケジュールに無理がなく、突発的な問題が発生しても十分リカバリーできるような計画がなされているか ・ 事業者と当院との役割分担が明確であり、かつ、当院に負担の少ない提案であるか	25
⑥	その他アピールポイント	・ 仕様書、機能要件書に記載のない機能に関するアピールポイントがあり、業務の効率化が図れるような内容か ・ 本業務への取組み姿勢に熱意が感じられるか	25
⑦	仕様書・価格	評価基準に基づき、提案者の順位に応じて事務局にて評価する。 仕様書:30点、見積額:20点	50
合 計			200