

ふくよか

地域で支える医療と介護

2025 | 夏号 ■長崎県病院企業団本部
■令和7年7月発行



ハクウンキスゲ(対馬)

CONTENTS

- P1 ——— 企業長より
- P2 ——— 看護職員の確保
- P3 ——— 特集1 | 令和6年度決算(速報)
- P4 ——— 特集2 | 令和7年度 新規採用職員研修
- P5 ——— 部門長研修・働きやすい職場環境づくり
- P6 ——— 新任幹部職員紹介・本部転入職員紹介
- P7 ——— BREAK TIME

「ふくよか」の由来

医療人として患者さんに寄り添った会話が自然と出てくるような能力を付けて欲しいとの願いが込められています。

「イワンのバカ」とAIとロボット

長崎県病院企業団 企業長 八橋 弘

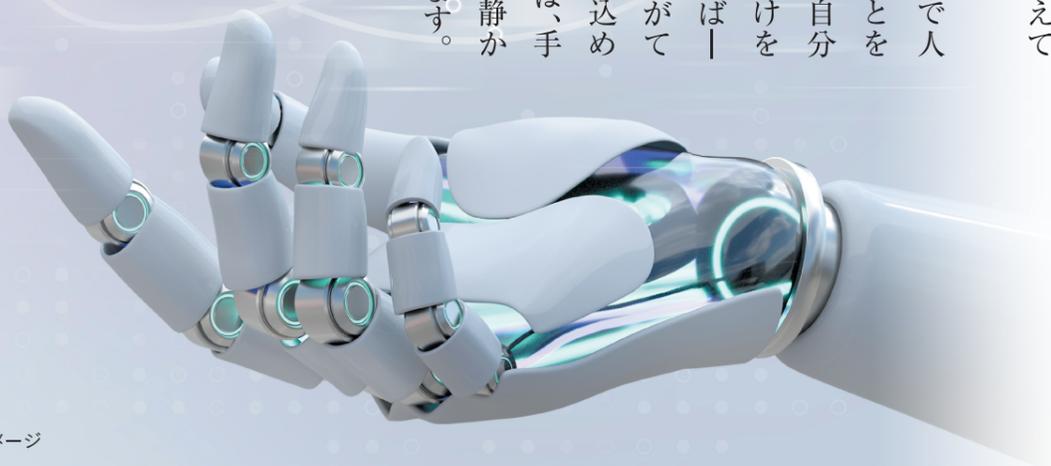
小学生の頃、繰り返し読んだ漫画『鉄腕アトム』に、「イワンのバカ」という印象的なエピソードがあります。宇宙船の事故で小惑星に不時着したアトムたちは、謎めいた巨大植物や怪物に遭遇します。調査の結果、それらは1968年に火星へ極秘に出発し、遭難したソ連の女性中尉ミーニャと、彼女に仕え続けたロボット・イワンの痕跡だと判明します。アトムは脱出の準備を進めますが、その惑星にダイヤの鉱脈があると知った人間たちは、それを手に入れようとミーニャの墓まで暴こうとします。やがて脱出準備が整いますが、欲に目がくらんだ社長だけがダイヤを諦めきれず、イワンに捕らえられて古い宇宙船に一人取り残されてしまいます。夜が訪れ、気温は急激に下がり、雪が降り積もり、酸素も次第に失われてい

く……。この教訓に満ちた物語は、当時の私の心に深く刻まれ、今でもその場面に鮮明に思い出すことができます。それから30年ほど経った2000年頃、私は「データマイニング」という人工知能(AI)技術を用いた共同研究に誘われました。データマイニングは、膨大なデータの中から未知のパターンや有用な関連性を見つけ出す手法で、従来の統計解析とは異なるアプローチです。その概念を理解するには時間を要しましたが、当時はIBMの研究者と共に医療分野での実用化を目指し、いくつかの挑戦をしました。私が所属していた長崎医療センターでは、1990年代後半から電子カルテの開発が進められており、肝疾患患者約400名分の血液検査データがデジタル化されていました。このデータをデータマイニ

ングで解析し、ある腫瘍マーカー、アルブミン、血中ナトリウム濃度の3つの指標から、肝疾患患者の生命予後を予測できることを見出したのです。この成果は、数理学会や人工知能学会で発表しました。当時はいわゆる「第三次AIブーム」の黎明期でした。そして今、私たちは「第四次AIブーム」の真つただ中にいます。生成AIの活用は、すでに医学研究においても驚くべきスピードで進展しています。私自身、グローバル翻訳にAIが導入された2016年頃には、肝臓に関する英文論文を一度和訳し、さらにその和訳を英訳し直して、AI翻訳の進化を試したこともありました。最近では、就寝前に10分ほどChatGPTと対話し、AIが世の中の潮流をどう分析するのかを観察するのが日課になっています。つい先週も、サンフランシスコの学会に参加された先生から、完全自動運転タクシー「Waymo」の運転技術があまりに見事だった、という感嘆の報告が届いたところです。

医療分野のデジタル化とAI化は、今後さらに加速するでしょう。音声入力による会話の要約、電子カルテへの自動保存、そしてAIによる画像診断支援などは、数年以内に現実のものとなるはずで、私は、AIとロボットの活用を前提として、これからの病院の姿を構想すべきだと考えています。

ただし、AIもロボットも、あくまで人間のための道具(ツール)であることを忘れてはなりません。もし私たちが、自分にとって「便利なこと」「得なこと」だけを追い求め、これらの道具を使い続ければ――『イワンのバカ』の物語のように、やがては酸素も光もない孤独な世界に閉じ込められてしまうかもしれません。それは、手塚治虫が時を超えて私たちに送った静かなメッセージなのだと受け止めています。



看護職員の確保

活水女子大学の

「学内病院等合同セミナー」に参加

病院企業団では、日頃から看護学生の実習受け入れ、養成施設への訪問や就職説明会への参加、ホームページ・SNSなど広告媒体を活用した情報発信などにより看護士の確保を行っています。

4月19日、活水女子

大学で開催された病院説明会において、本部や企業団病院から企業団の概要や病院現場の状況などを説明しました。参加者から看護士の資格取得に係る医療技術修学資金などについて質問があるなど、学生の皆さんの将来を真摯に考える姿がとても印象的でした。



看護職員の募集

病院企業団では、福利厚生やキャリアアップのための制度が充実しています。特に認定・診療看護師、助産師の資格取得のための支援に力を入れており、学びと挑戦の機会を提供しています。働きやすい職場環境を整えていますので、ぜひ、病院企業団の一員になりませんか。

詳しくはこちら



採用情報 検索

令和7年度 新規採用職員研修

病院企業団の現況を知り、職員としての自覚や職員相互のコミュニケーションを図るため、新規採用職員研修を6月16日(月)・17日(火)の2日間、長崎市伊王島町のホテルで実施しました。各病院から看護師、事務、公認心理師、臨床工学技士、薬剤師、臨床検査技師、診療放射線技師、理学療法士、管理栄養士、作業療法士、介護福祉士の計54名が参加しました。



1 オリエンテーション

2 講義「ストレスマネジメント

—自分のストレスを見つめてみよう—

精神医療センター 村島 正俊 看護師長(精神看護専門看護師)



3 講話「新規採用者に期待するもの」

八橋 弘 企業長

4 講話「公務員としての心得・

長崎県病院企業団の概要」

馬場 秀喜 副企業長



※1日目終了後に、参加者全員で親睦会を実施

◆個人ワーク「5年後の自分への手紙」

研修参加者の全員に書いてもらいました。書かれた手紙は5年後の皆さん方へお返しします。



◆オリエンタリング

「ウォーキングスポット 映え7」

8グループに分かれて、チーム全員で協力しながらゴールを目指しました。



今回の研修で学んだことを活かし、各企業団病院での活躍を期待します。

令和6年度決算(速報)

令和6年度の決算(速報)がまとまりましたのでお知らせします。人件費や物価の著しい上昇の中、企業団病院は離島や都市周辺部に所在しているため、人口減少や高齢化の急速な進行によって患者が減少するなど厳しい経営環境におかれています。職員が一丸となって更なる経営の改善のため、収益増や費用削減に取り組んでいます。

(単位:億円)

| 区 分 | R6決算 | R5決算 | 増減比較 |
|--------|--------|--------|--------|
| 総 収 益 | 299.6 | 299.4 | 0.2 |
| 経常収益 | 297.5 | 298.1 | ▲ 0.6 |
| 医業収益 | 241.1 | 240.6 | 0.5 |
| うち入院収益 | 148.6 | 146.3 | 2.3 |
| うち外来収益 | 75.4 | 77.4 | ▲ 2.0 |
| うち繰入金 | 5.5 | 5.1 | 0.4 |
| 医業外収益 | 56.4 | 57.5 | ▲ 1.1 |
| うち繰入金 | 36.6 | 34.8 | 1.8 |
| 特別利益 | 2.1 | 1.3 | 0.8 |
| 総 費 用 | 325.6 | 313.0 | 12.6 |
| 経常費用 | 324.6 | 311.1 | 13.5 |
| 医業費用 | 309.5 | 296.2 | 13.3 |
| うち給与費 | 174.8 | 166.8 | 8.0 |
| うち材料費 | 55.5 | 55.0 | 0.5 |
| うち経費 | 51.5 | 46.5 | 5.0 |
| 医業外費用 | 15.1 | 14.9 | 0.2 |
| 特別損失 | 1.0 | 1.9 | ▲ 0.9 |
| 医業損益 | ▲ 68.4 | ▲ 55.6 | ▲ 12.8 |
| 経常損益 | ▲ 27.0 | ▲ 13.0 | ▲ 14.0 |

※決算は税抜き(消費税の決算整理後)となっています

～企業団病院は地域医療に貢献しています～

令和7年度のDPC(診断群分類)の「機能評価係数II」が公表されました。これは地域医療への貢献度合や救急患者の受入れ度合などを係数化して、客観的に評価できるようにしたものです。企業団病院の全国順位は右記のとおりで、全国でも比較的上位になっています。今後も郷診郷創(地域での受診が地域を創る)の取組とともに、地域から信頼され、必要とされる医療を提供していきます。

| | 機能強化係数II + 救急補正係数 | 全国順位 (1,501病院中) |
|--------|-------------------------|--------------------|
| 五島中央病院 | 0.1478 | 67位 |
| 上五島病院 | 0.1386 | 131位 |
| 壱岐病院 | 0.1273 | 226位 |
| 対馬病院 | 0.1258 | 247位 |
| 島原病院 | 0.1222 | 285位 |

～本部～



頭島 利江子 看護管理監

4月より、真方前看護管理監の後任となりました。頭島(かしわじま)です。再び病院企業団の員となり、皆様と一緒に勤務できることをうれしく思います。前看護管理監がこれまで築いてこられたものをしっかりと引き継ぎ、今までの経験を活かして前進したいと思っております。

各施設の看護管理者との連携を密にし、看護職員の一人心配りや、働き続けられるよう精一杯努めてまいりますので、どうぞよろしくお願いたします。



松井 真一 総務部長

4月に本部総務部長を拝命しました松井と申します。病院企業団は6年ぶりの度目の赴任となります。前職では地域医療や医療計画を所管する県医療政策課に在籍しておりました。

人口減少や少子高齢化が進み、医療を取り巻く環境が大きく変わる中、長崎県の離島・周辺部において地域住民の健康を支えるため、継続性のある良質な医療が提供できるよう、皆様と力を合わせて組織体制の見直しや職場環境づくりに努めてまいります。どうぞよろしくお願いたします。

～各病院～



五島中央病院 柴田 和昭 事務部長

令和7年4月より事務部長を拝命しました柴田と申します。入職してから32年目を迎えました。過去9年間は外部からの事務部長でしたが、久々のフロア事務部長となります。職員が働きやすい職場環境づくりを目標として尽力して参ります。

さて、11月には地域医療研究会が開催予定ですが、今年度は当院が担当となっております。企業団病院の皆様には、世話人や演題発表者の選出など、ご負担手数をお掛けいたします。より良い研究会となることを目指しておりますので、ご支援ご協力を賜りますようお願いいたします。



富江病院 関田 孝晴 院長

こんにちは。4月1日付で小原則博前院長の後任として富江病院院長を拝命致しました関田孝晴と申します。企業団病院の一員として地域住民に信頼される病院であり続けるように、職員と共に日々楽しみながら業務に励んで行く所存です。また、現代の医療レベルを鑑みますと、「病院」にはMRIの導入は必要不可欠と考え

ており、今後も導入の必要性を訴え続けていこうと考えております。

本部転入職員紹介



総務部総務人事班 古庄 はな 主事

【担当業務】
服務、職員研修、修学資金に関することなど



総務部企画経営班 山名 菜緒 主事

【担当業務】
本土地区の運営、起債、RIM、CAS運営に関することなど



総務部企画経営班 山野井 さおり 係長

【担当業務】
五島地区の運営、決算、補助金に関することなど



総務部総務人事班 田中 江奈 課長補佐

【担当業務】
総務人事務に関することなど



総務部企画経営班 篠原 隆 課長補佐

【担当業務】
委員監査、経営会議に関することなど

新たに「部門長研修」を実施

5月22～23日に長崎市内において、企業団病院の看護師長、薬局長、技師長など各部門の責任者が参加し、初めての部門長研修を実施しました。

◆研修の目的

部門長として、職務上発揮することが求められるスキルと心構えを身につけるとともに、働きやすい職場環境づくりのための組織マネジメント力の向上、経営改善をさらに進めるための経営マネジメント力の強化を図る

1日目

- 1 八橋 弘 企業長による挨拶
- 2 研修「部下育成と組織力強化研修(1部)」
～部下の成長を支援し、組織力を強化する～
- 3 講義「働きやすい職場環境づくり」馬場 秀喜 副企業長

2日目

- 1 研修「部下育成と組織力強化研修(2部)」
①部下の指導(OJT) ②行動目標の立案 小西 宏明氏
- 2 講義「経営改善の取組について」河本 卓也 本部長
(兼島原病院事務部長)



◆研修後のレポート

- 各職員との面談では、研修で得たコーチング技法を用い、自ら目標を設定し達成できるような支援していきたい。
- 働きやすい職場づくりに取り組むことで、医療レベルの向上を図り、良質な医療の提供に努めたい。
- 部門内のコミュニケーション環境を改善し、相互に成長を促す関係性をつくり、部門に求められる質と量の向上を図りたい。
- 地域に必要とされる病院となるために顔の見える連携、広報活動の推進ができるスタッフの育成と組織づくりを行いたい。

病院を支える人材の確保・育成、病院経営改善のための各部門長の組織・経営マネジメント力の向上、病院の部門間連携のさらなる強化につながる機会となりました。



働きやすい職場環境づくり ～ハラスメントの防止・排除～

ハラスメントは、働く職員の能力を十分に発揮することの妨げになることはもちろん、個人としての尊厳や人格を不当に傷つけるなどの人権に関わる許されない行為です。

職場におけるパワハラ、セクハラ、妊娠・出産・育児又は介護に関するハラスメントのほか、病院外部からの暴行や脅迫、ひどい暴言などの著しい迷惑行為(パシエントハラスメント)に対しても、組織として対策・防止していかなければなりません。

被害を受けたら、一人で抱え込まず、ためらわないで以下の相談窓口や信頼できる人などに相談をしましょう。

ハラスメント相談窓口

秘密は厳守し、調査等の際も相談者のプライバシーは遵守し、相談等を行ったことによる不利益はありません

▶外部相談窓口

※1回につき1時間を限度、初回相談料のみ企業団負担、2回目以降は自己負担となります。

弁護士 鷲見 賢一(わしみ けんいち)
弁護士法人 ALAW&GOODLOOP
住所:長崎市万才町6-11 三井ビル3階
Tel:095-895-7532 Fax:095-895-7533

▶相談窓口

●各病院の院長、事務部長、看護部長など
●本部総務部長
Tel:095-825-2255
✉:honbu@nagasaki-hosp-agency.or.jp

海外の文化が溶け合う長崎

先日、久しぶりに平戸市の潜伏キリシタンの聖なる山「安満岳(標高534m、世界文化遺産)」に登りました。山頂西面の断崖は展望絶景で、そばへ行くと断崖の底へ引き込まれそうになります。また、山頂の白山比賣神社しらやまひめに至る自然石を積んだ参道は聖域の厳かな雰囲気しんみやうきに包まれていました。また参拝を終えた帰りに鄭成功(平戸市が生誕地)記念館に寄ると、2016年に当地を訪れた現台湾総統の写がありました。

長崎は古くから海外との交流が盛んで、本県の2つの世界文化遺産「明治日本の産業革命遺産」「長崎と天草地方の潜伏キリシタン関連遺産」も外国から受入れたもの(キリスト教の伝来、西洋の知識と技術の導入)を源流に形成されています。そのほか県内には今でも国際交流の証として独特の文化遺産が受け継がれています。今回はそのいくつかを訪ねてみたいと思います。

海外の文献で初めて県内の地名が出てくるのは、中国の歴史書である『魏志』倭人伝に記された舌岐と対馬です。舌岐市の原の辻遺跡(国文化財)は弥生時代の環濠集落で、『魏志』倭人伝の「一支国」の王都に特定された遺跡です。発掘調査では日本最古の船着き場の跡や当時の交易と交流によって栄えていた住居跡が確認され、日本唯一の人面石やココヤシで作った笛なども発見されています。対馬藩の政庁とともに朝鮮外交の場となった金石城(国文化財)には、朝鮮通信使を迎えた庭の中央に池を配する立派な庭園があります。日本が朝鮮半島と最も密接になったのは江戸時代の朝鮮国からの通信使によってであり、対馬藩主の宗氏は朝鮮(釜山広域市)に倭館



安満岳の参道(平戸市)



BREAK TIME



(日本人居住地)を置いて交流の拠点としていました。

新上五島町には、遣唐使ゆかりの史跡がいくつかあり、遣唐使船が三日間滞在したことによる三日ノ浦の周辺には帆の修理をしたとされる錦帆瀬、遣唐使が航海安全を祈願したという御船様(町文化財)などがあります。五島市の堂崎教会(県文化財)は、この地域のキリスト教布教の中心に建てられたもので、1566年のポルトガルのアルメイダ修道士などの布教があったものの弾圧などで一旦衰え、1873年のキリスト教禁教の高札撤去後、マルマン、ペルーの2人のフランス人宣教師の活躍により、この地に孤児院などの社会奉仕施設や修道院を初めて設置するなど、懸命な布教活動にあたりました。

また、わが国最初の国立公園として90年前に指定された雲仙国立公園の雲仙は、明治から昭和初期にかけて上海航路などによる外国人避暑地として賑わいました。雲仙観光ホテル(国文化財)は訪日外国人誘致のために建設されたものです。

今年は、大村の長崎空港が1975年の開港から50年を迎えました。西の国際空港として誕生した海上空港は、現在国内9路線、国際3路線が就航。本県の重要な交通拠点として役割を担っており、新たな時代の国際交流の懸け橋になることを期待されています。

さて、最後に心に残った一言、余命3か月と診断されていたフレデリック・パウシュ氏(カーネギーメロン大学教授)の最後の授業の一言、「配られたカード(人生)を変えることはできません。(配られたカードはどうであれ)そのカードでどうゲームを進めるかです。」皆さんは配られたカードをどのように使われていますか。

(文:副企業長 馬場秀喜)



今回の表紙は、白雲黄菅(ハクウンキスゲ)です。6月~8月にかけて咲くワスレグサ科の多年草で、日本では対馬のみに自生しており、開花すると夕方にはしぼんでしまう1日花です。鮮やかなだいたい色の花で初夏の訪れを感じることができますが、皆様はどんな時に夏を感じますか?わたしは店頭と並んでいるとうもろこしを見たときです。[S.O]

表紙写真提供:(一社)長崎県観光連盟

令和7年7月発行
編集・発行/長崎県病院企業団本部
〒850-0035 長崎市元船町17-1 長崎県大波止ビル7階
TEL.095-825-2255 FAX.095-828-4759
[E-mail] honbu@nagasaki-hosp-agency.or.jp
[URL] https://www.nagasaki-hosp-agency.or.jp

◎上記メールアドレスに記事についてのご意見・ご感想を どんどんお寄せください!

地域で支える医療と介護



長崎県病院企業団

検索

長崎県病院企業団
ホームページ

